



Presidenza del Consiglio dei Ministri

REGIONE CALABRIA

DCA n. 25 del 12/01/2023

OGGETTO: avvio procedure di reclutamento a tempo indeterminato per l'Area dell'Emergenza-Urgenza – individuazione Azienda capofila

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;

VISTO l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;

VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1 ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Dott. Roberto Occhiuto è stato nominato quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii., confermando i contenuti del mandato commissariale affidato con deliberazione del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 23 dicembre 2021 con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito, con la deliberazione del 4 novembre 2021, che confermava il mandato commissariale del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 15 giugno 2022, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato subcommissario unico per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021.

VISTO il Decreto Commissariale n. 192 del 20 dicembre 2019 con il quale è stata approvata la metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, elaborata tenuto conto delle indicazioni contenute nel documento approvato dalla Commissione Salute della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome in data 20 dicembre 2017;

VISTI, altresì:

- il DCA n. 113 del 6 settembre 2022: “Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR». Formulazione dei Piani dei Fabbisogni

sulla base del DCA 192/2019 e proposta Piani delle assunzioni per l'anno 2022 sulla base dei dati di produzione riferiti all'anno 2021 e al D.M. 77;

- il DCA n. 118 del 3 ottobre 2022: “Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR”- modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 06/09/2022: recepimento osservazioni dei Ministeri affiancanti;
- il DCA n. 124 del 11 ottobre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - (Burc 229 17/10/2022) Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza - Delibera n. 1611 del 06/10/2022 avente ad oggetto -Integrazione e modifica delibera n. 1535 del 16/09/2022 – Piano del Fabbisogno del Personale e Piano Assunzionale 2022 - Presa d’atto”;
- il DCA n. 125 del 11 ottobre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - Azienda Ospedaliera “Pugliese - Ciaccio” di Catanzaro - Delibera n. 727 del 06/10/2022 avente ad oggetto - Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022/2024 e Piano delle assunzioni 2022 – modifica e integrazione deliberazione n. 683 del 19/09/2022 – presa d’atto”;
- il DCA n. 126 del 11 ottobre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR per l'anno 2022 - Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone - Delibera n. 790 del 10/10/2022 avente ad oggetto -Rettifica Delibera n. 770 del 05/10/2022 recante DCA n. 118 del 03/10/2022 – modifica e integrazione determinazione Piano del Fabbisogno di personale e Piano delle assunzioni per l'anno 2022 dell'ASP di Crotone di cui alla Delibera n. 725 del 16/09/2022 - Presa d’atto”;
- il DCA n. 135 del 18 ottobre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - Azienda Ospedaliero Universitaria “Mater Domini” di Catanzaro - Delibera n. 597 del 07/10/2022 avente ad oggetto - Presa d’atto del DCA 118 del 3/10/2022 – Piano dei Fabbisogni di personale 2022 e Piano delle Assunzioni 2022 – presa d’atto”;
- il DCA n. 145 del 28 ottobre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle Assunzioni nelle Aziende del SSR - Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro - Delibera n. 1134 del 20/10/2022 avente ad oggetto - Deliberazione n. 1043 del 07/10/2022 – Riproposizione Piano dei Fabbisogni e Piano Assunzionale anno 2022 – presa d’atto della Nota regionale Prot. n. 463765 del 20.10.2022;
- il DCA n. 150 del 08 novembre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR per l'anno 2022 Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia Delibera n. 1530/CS del 26/10/2022 avente ad oggetto - Piano Fabbisogno Personale e Piano Assunzionale 2022 – parziale rettifica Delibera n. 1479 del 19.10.2022”;
- il DCA n. 151 del 08 novembre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR per l'anno 2022 - Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria - Delibera n. 862 del 27/10/2022 avente ad oggetto - Deliberazioni n. 786 del 20/09/2022 e n. 816 del 6/10/2022. Definizione del fabbisogno teorico di personale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria e Piano delle Assunzioni per l'anno 2022. Presa d’atto”;
- il DCA n. 153 del 09 novembre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR - Azienda Ospedaliera di Cosenza - Delibera n. 623 del 25/10/2022 avente ad oggetto - Adozione Piano del Fabbisogno anni 2022 - 2024 e Piano Assunzionale anno 2022. Modifica e integrazione DCA 113/2022”;
- il DCA n. 165 del 29 novembre 2022 “Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR per l'anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitano “Bianchi – Melacrino – Morelli” di Reggio Calabria - Delibera n. 704 del 03/11/2022 avente ad oggetto - Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l'anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022”;

VISTO il Verbale della Riunione Congiunta del Tavolo Tecnico per la Verifica degli Adempimenti Regionali con il Comitato Permanente per la Verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza del 26 aprile e 18 maggio 2022, nel quale viene rilevato il permanere delle *“fortissime criticità in ordine al reclutamento del personale del SSR della Regione Calabria e il rilevante depotenziamento degli organici amministrativi”* con invito al Commissario ad acta ad assumere *“tutte le iniziative del caso per il reclutamento del personale”*;

PRESO ATTO che con DCA n. 162 del 18 novembre 2022 è stato approvato il Programma Operativo 2022-2025 predisposto ai sensi dell'articolo 2 comma 88, della L. 23 dicembre 2009 n. 191 e s.m.i.”;

CONSIDERATO che il paragrafo 3 “*Gestione del Personale*” del Programma Operativo 2022-2025 prevede specifiche azioni di rafforzamento del personale dipendente del SSR, rilevando come sia prioritario favorire le assunzioni a tempo indeterminato, sia a copertura del turnover intervenuto negli ultimi mesi, sia per far fronte ai bisogni emergenti necessari a fronte dell'incremento dell'offerta di posti letto aggiuntivi disposta dai decreti emergenziali, rafforzando la capacità delle strutture ospedaliere calabresi, sia infine per il potenziamento delle strutture territoriali prefigurato del PNRR;

TENUTO CONTO che tra le misure ivi indicate è prevista la definizione di una programmazione a livello regionale delle procedure concorsuali finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato, in particolare con riferimento ai profili professionali di cui si riscontra maggiore carenza;

CONSIDERATO che, alla luce delle gravi carenze riscontratesi in particolare nel settore dell'Emergenza Urgenza, risulta prioritario, per la suddetta area, avviare le procedure di reclutamento a tempo indeterminato in forma aggregata interessando tutte le Aziende del SSR, per garantire la più ampia partecipazione e la celerità nello svolgimento delle stesse;

RILEVATO che tale modalità, sperimentata e attuata in altri contesti regionali, consente di evitare la moltiplicazione delle procedure e garantisce che le stesse siano celeri, trasparenti e imparziali;

RITENUTO che, nelle more della piena operatività di Azienda Zero, sia necessario individuare un'Azienda capofila per lo svolgimento delle procedure concorsuali a livello centrale per l'Area dell'Emergenza Urgenza extra ospedaliera ed intraospedaliera, tenuto conto dei profili necessari a garantire lo svolgimento delle attività secondo le previsioni del D.M. 70, previa ricognizione dei posti da mettere a concorso per le diverse Aziende del SSR, come previsti dai rispettivi Piani assunzionali;

RITENUTO, altresì, per ragioni di celerità, che l'Azienda capofila proceda all'indizione di avvisi pubblici unici di mobilità, regionale ed extra regionale, ai sensi dell'art. 30 e s.m.i. D.Lgs. 165/01;

PRECISATO che continueranno ad essere gestite autonomamente dalle aziende le procedure per:

- a. il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa, di cui all'articolo 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- b. il conferimento degli incarichi di cui agli articoli 15 septies e 15 octies del decreto legislativo 502/1992;
- c. il conferimento di incarichi di collaborazione di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 165/2001;

e che alle procedure indette dall'Azienda capofila si applicheranno le disposizioni contenute nel DPR 9 maggio 1994, n. 487, nel DPR 10 dicembre 1997, n. 483, nel DPR 10 dicembre 1997, n. 484, nel DPR 27 marzo 2001, n. 220, nel DPCM 25 gennaio 2008, nel decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO, anche ad esito dell'incontro svoltosi con i Commissari Straordinari delle Aziende del SSR in data 20 dicembre 2022, di individuare quale Azienda capofila l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro;

PRECISATO che le Aziende Sanitarie Provinciali, le Aziende Ospedaliere, l'Azienda Ospedaliero Universitaria, dovranno procedere alla stipula della convenzione per la gestione, da parte dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, delle attività inerenti le procedure di reclutamento e di mobilità sopra esplicitate;

VISTO il supporto consulenziale reso dal Coordinatore dell'Avvocatura regionale, a mente del comma 5-bis, art. 10 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 ed acquisito al prot. n. 7620 del 09/01/2023.

Tutto ciò premesso da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario ad acta, dott. Roberto Occhiuto;

D E C R E T A

DI RITENERE quanto riportato tra i considerata parte integrante, inscindibile, sostanziale e motivazionale del presente provvedimento;

DI DISPORRE l'avvio delle procedure concorsuali in forma aggregata per l'Area dell'Emergenza Urgenza extra ospedaliera ed intraospedaliera, tenuto conto dei profili necessari a garantire lo svolgimento delle attività secondo le previsioni del D.M. 70;

DI INDIVIDUARE, nelle more della piena operatività di Azienda Zero, l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, quale Azienda capofila per lo svolgimento delle procedure concorsuali a livello centrale per l'Area dell'Emergenza Urgenza extra ospedaliera ed intraospedaliera, previa ricognizione dei posti da mettere a concorso per le diverse Aziende del SSR, come previsti dai rispettivi Piani assunzionali;

DI PRECISARE che l'Azienda capofila procederà all'indizione di avvisi pubblici unici di mobilità, regionale ed extra regionale, ai sensi dell'art. 30 e s.m.i. D.Lgs. 165/01;

DI PRECISARE, altresì, che continueranno ad essere gestite autonomamente dalle aziende le procedure per:

- a. il conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa, di cui all'articolo 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- b. il conferimento degli incarichi di cui agli articoli 15 septies e 15 octies del decreto legislativo 502/1992;
- c. il conferimento di incarichi di collaborazione di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 165/2001;

e che alle procedure indette dall'Azienda capofila si applicheranno le disposizioni contenute nel DPR 9 maggio 1994, n. 487, nel DPR 10 dicembre 1997, n. 483, nel DPR 10 dicembre 1997, n. 484, nel DPR 27 marzo 2001, n. 220, nel DPCM 25 gennaio 2008, nel decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

DI INDIVIDUARE l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro quale Azienda capofila per lo svolgimento delle procedure di reclutamento sopra esplicitate, precisando che le Aziende Sanitarie Provinciali, le Aziende Ospedaliere, l'Azienda Ospedaliero Universitaria, dovranno procedere alla stipula della convenzione per la gestione, da parte dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro, delle attività inerenti le suddette procedure;

DI INVIARE il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso l'apposito sistema documentale "Piani di Rientro";

DI NOTIFICARE il presente provvedimento a tutte le Aziende del S.S.R.;

DI DARE MANDATO al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tutela della Salute – Servizi Socio Sanitari per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale Regione Calabria, ai sensi della legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Sub Commissario

f.to Dott. Ernesto Esposito

Il Commissario ad acta

f.to Dott. Roberto Occhiuto

Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio- Sanitari

Settore 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario e Sistema universitario- Formazione - ECM”

Il Dirigente del Settore n. 1

f.to Avv. Sabina Scordo

Il Dirigente Generale

f.to Ing. Iole Fantozzi