



Presidenza del Consiglio dei Ministri

REGIONE CALABRIA

DCA n. 26 del 29/01/2024

OGGETTO: indizione avviso pubblico di selezione per la formazione delle rose degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza ai sensi dell'art.2 d.lgs. n.171/2016 e ss.mm.ii..

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;

VISTO l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;

VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Dott. Roberto Occhiuto è stato nominato quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii., confermando i contenuti del mandato commissariale affidato con deliberazione del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 23 dicembre 2021 con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito, con la deliberazione del 4 novembre 2021, che confermava il mandato commissariale del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 15 giugno 2022, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato sub-commissario unico per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021.

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 18 settembre 2023, con la quale l'ing. Iole Fantozzi è stata nominata ulteriore sub-commissario per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, suddividendo i compiti con quelli attribuiti al Sub – commissario dott. Ernesto Esposito già in precedenza nominato;

VISTI:

- il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p) della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di dirigenza sanitaria”, che ha ridefinito la disciplina in materia di nomina e conferimento dell'incarico di Direttore Generale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 1 del suddetto D.Lgs. n. 171/2016, che ha previsto l'istituzione, presso il Ministero della

Salute, dell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina a Direttore Generale delle Aziende Sanitarie, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con validità quadriennale e aggiornamento con cadenza biennale;

- l'art. 2, comma 1 del sopra citato decreto legislativo che dispone, fra l'altro, che le Regioni nominino i Direttori Generali esclusivamente tra gli iscritti nell'elenco nazionale e che, a tal fine, la Regione rende noto, con avviso da pubblicare sul sito internet istituzionale, l'incarico che intende attribuire, per acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti ricompresi nell'elenco nazionale;
- il D.L. 10 novembre 2020, n. 150 recante "Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della Regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario", convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 30 dicembre 2020, n. 181;
- il decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 196, recante "Disposizioni urgenti di proroga della partecipazione di personale militare al potenziamento di iniziative della NATO, delle misure per il servizio sanitario della regione Calabria, nonché di Commissioni presso l'AIFA";
- il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 "Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale";
- il decreto-legge 29 settembre 2023, n.132 "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali" convertito dalla legge 27 novembre 2023, n. 170 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 settembre 2023, n. 132, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini normativi e versamenti fiscali";

TENUTO CONTO che il decreto-legge 8 novembre 2022, n. 169, convertito con modificazioni dalla legge 16 dicembre 2022, n. 196, fa salva, in ogni caso, la facoltà del Commissario ad acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario regionale della Regione Calabria di nominare i direttori generali degli enti del servizio sanitario regionale, con le procedure previste dal decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171;

VISTO il DCA n. 14 del 22/01/2024 recante "Revoca DCA 194/2023 avente ad oggetto: "Indizione avviso pubblico di selezione per la formazione delle rose degli idonei al conferimento degli incarichi di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza e del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" di Reggio Calabria ai sensi dell'art.2 d.lgs. n.171/2016 e ss.mm.ii.";

PRESO ATTO che:

- sulla Gazzetta Ufficiale n. 25 del 29-3-2022 è stato pubblicato l'avviso pubblico di selezione, per titoli, ai fini dell'aggiornamento biennale dell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, di cui all'art. 1, commi 2 e 2-bis, del decreto legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e successive modificazioni;
- con determina del 27 gennaio 2023 del Direttore Generale della Direzione Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del Servizio Sanitario Nazionale è stata disposta la pubblicazione dell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, nonché dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale presso gli Istituti Zooproflattici Sperimentali;
- con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 3 marzo 2023, n. 17, in attuazione dell'articolo articolo 4, comma 3 ter, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con legge 24 febbraio 2023, n. 14, è stata disposta la riapertura dei termini dell'avviso pubblico per la formazione dell'elenco nazionale di idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale;
- Con determina dell'11 settembre 2023 stata disposta la pubblicazione dell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende

ospedaliera e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, nonché dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale presso gli Istituti Zooproflattici Sperimentali;

- Con successive determinine dell'11 ottobre 2023, 20 novembre 2023, 1 dicembre 2023 e del 08 gennaio 2024 del Direttore Generale della Direzione Generale delle Professioni Sanitarie e delle Risorse Umane del Servizio Sanitario Nazionale è stata disposta la pubblicazione dell'aggiornamento dell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, nonché dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale presso gli Istituti Zooproflattici Sperimentali;

RITENUTO di procedere alla indizione di un avviso pubblico di selezione, ex art. 2 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., aperto ai candidati che abbiano ottenuto l'inserimento negli elenchi nazionali, finalizzato alla formazione della rosa dei candidati idonei alla nomina a Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza;

PRECISATO che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione incaricata della selezione delle candidature nella composizione stabilita dall'art. 2 comma 1 del D. lgs n. 171/2016 e s.m.i., che sarà composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e uno dalla Regione;

PRECISATO, altresì, che ai sensi della disposizione in parola, la Commissione opererà "senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica" con la precisazione che ai componenti non saranno corrisposti, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 citato, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 2 comma 2 del D.lgs 171/2016 per come modificato dall'art.4 comma 1 lett. b) del D.lgs 126/2017, la rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di Direzione Generale presso l'Azienda alla quale è riferita, nell'ipotesi di decadenza o mancata conferma del Direttore nominato, purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia riferita ad una selezione svolta in una data non antecedente agli ultimi tre anni;

PRECISATO che al fine di garantire un'adeguata informazione ai candidati, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m.i. e della L.R. n. 19/2001 e s.m.i., il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria per come previsto dall'art. 2 comma 1 del D.lgs n. 171/2016 e sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria;

PRECISATO altresì che, ai sensi dell'art. 2, comma 2 del d.lgs. n. 171/2016, la rosa degli idonei alla nomina a Direttore Generale, sarà pubblicata sul sito Internet regionale unitamente ai curricula vitae dei candidati inseriti nella stessa e che, in seguito alla nomina del Direttore Generale, i curricula saranno pubblicati anche sul sito internet dell'Azienda interessata;

VISTI gli allegati:

- avviso pubblico di selezione (**Allegato A**)
- fac - simile di domanda di partecipazione (**Allegato B**)
- fac – simile della scheda analitica (**Allegato C**)

che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

VISTO il supporto consulenziale reso dal Coordinatore dell'Avvocatura regionale, a mente dell'*art. 10, comma 5-bis, legge regionale 13 maggio 1996 n. 7*, acquisito al prot. n. 57073 del 29/01/2024.

Tutto ciò premesso, da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario *ad acta*, dott. Roberto Occhiuto

D E C R E T A

DI RITENERE quanto riportato tra i *considerata* parte integrante, inscindibile, sostanziale e motivazionale del presente provvedimento;

DI INDIRE l'avviso pubblico di selezione, ex art. 2 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., di cui all'allegato A, aperto ai candidati che abbiano ottenuto l'inserimento negli elenchi nazionali, finalizzato alla formazione delle rose dei candidati idonei alla nomina a Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza;

DI APPROVARE la seguente documentazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- avviso pubblico di selezione (**Allegato A**);
- fac - simile di domanda di partecipazione (**Allegato B**);
- fac – simile della scheda analitica (**Allegato C**);

DI RINVIARE ad un successivo provvedimento la nomina della Commissione incaricata della selezione delle candidature nella composizione stabilita dall'art. 2 comma 1 del D. lgs n. 171/2016 e s.m.i., che sarà composta da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla Regione;

DI DARE ATTO che la Commissione opererà “senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica” con la precisazione che ai componenti non saranno corrisposti, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del D.Lgs n. 171/2016 citato, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati;

DI STABILIRE CHE la Commissione predisporrà la rosa di candidati idonei alla nomina a Direttore Generale per l'Azienda Ospedaliera di Cosenza nell'ambito della quale verrà scelto, ai fini della nomina, il candidato che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire;

DI PRECISARE che, ai sensi dell'art.2 comma 2 del D.lgs 171/2016 nella rosa proposta non possono essere inseriti coloro che abbiano ricoperto l'incarico di direttore generale per due volte consecutive presso la medesima azienda sanitaria locale, la medesima azienda ospedaliera o il medesimo ente del Servizio sanitario Nazionale;

DI PRECISARE ALTRESI' che con successivo provvedimento si procederà all'indizione di analoga procedura per le altre Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

DI INVIARE il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso l'apposito sistema documentale "Piani di Rientro";

DI DARE MANDATO al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Salute e Welfare per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale Regione Calabria, ai sensi della legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

f.to Il Sub Commissario
Ing. Iole Fantozzi

f.to Il Sub Commissario
Dott. Ernesto Esposito

f.to Il Commissario ad acta
Dott. Roberto Occhiuto

Dipartimento Tutela Salute e Welfare

**Settore n. 1 “Personale e professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario –
Formazione ECM, Medicina Convenzionata, Continuità Assistenziale”.**

f.to Il responsabile del procedimento

Dott.ssa Rosamaria Mancuso

f.to Il Dirigente Generale ad interim

Dott. Tommaso Calabrò

OGGETTO: avviso pubblico di selezione per la formazione delle rose degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza ai sensi dell'art.2 d.lgs. n.171/2016 e ss.mm.ii..

Art. 1

(Oggetto)

In esecuzione del DCA n..... del..... la Regione Calabria ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. indice avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio finalizzato alla formazione delle rose dei candidati idonei alla nomina a Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza;

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

Alla selezione saranno ammessi esclusivamente i candidati che, come prescritto dagli articoli 1 e 2 del decreto legislativo n.171/2016, abbiano conseguito – entro la data di scadenza di presentazione della domanda - l'iscrizione nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario pubblicato sul sito del Ministero della Salute.

I candidati interessati, alla data di scadenza dell'avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95/2012 (così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge n.90/2014, successivamente convertito dalla legge n.114/2014), non dovranno trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza. In ogni caso, il collocamento in quiescenza o l'esclusione dall'elenco nazionale intervenuti successivamente alla presentazione della domanda determinano l'esclusione dalla selezione o la decadenza del candidato dalla rosa degli idonei.

Art. 3

(Presentazione della domanda - termini e modalità)

La domanda, indirizzata al Dirigente Generale del Dipartimento Salute e Welfare della Regione Calabria e debitamente sottoscritta, deve essere redatta compilando il modulo allegato al presente avviso (All. B) scaricabile dal sito istituzionale della Regione Calabria.

La domanda deve pervenire alla Regione Calabria, Dirigente Generale del Dipartimento Salute e Welfare, a pena d'inammissibilità entro e non oltre il termine perentorio di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

I soggetti interessati devono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura esclusivamente mediante trasmissione telematica, tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: personale.salute@pec.regione.calabria.it; le comunicazioni devono avere nel campo oggetto la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza".

I documenti devono essere inviati tutti in formato PDF. L'Amministrazione utilizza per ogni comunicazione esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dai candidati. L'Amministrazione non assume la responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati.

I candidati, nella istanza di partecipazione, devono dichiarare, nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000:

1. cognome e nome;
2. data, luogo di nascita e di residenza;

3. codice fiscale;
4. cittadinanza;
5. recapito telefonico;
6. indirizzo PEC;
7. diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento o diploma di laurea del precedente ordinamento posseduto;
8. possesso di diplomi di specializzazione post-universitaria;
9. possesso di abilitazioni professionali;
10. professione attualmente svolta;
11. iscrizione nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri Enti del SSN;
12. l'Azienda per la quale il candidato manifesta il proprio interesse alla nomina;
13. di non essere collocato in quiescenza;
14. di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario di tali provvedimenti ed in tal caso indicarne gli estremi);
15. ai sensi delle previsioni di cui all'art.2, comma 1, del D.lgs. n.171/2016 di non aver ricoperto l'incarico di Direttore Generale per due volte consecutive presso la medesima Azienda per la quale manifesta la volontà a ricoprire l'incarico;
16. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla normativa vigente, e di essere a conoscenza delle cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse dichiarando l'impegno a rimuoverli prima di assumere l'incarico;
17. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
18. di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti...);
19. di non essere stato dichiarato decaduto dall'incarico di direttore generale di aziende sanitarie negli ultimi dieci anni (ovvero di essere destinatario di tali provvedimenti ed in tal caso indicarne gli estremi);
20. di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore generale dell'Azienda sanitaria per la quale la nomina è fatta, alle condizioni stabilite dal contratto di prestazione d'opera intellettuale conforme allo schema tipo approvato dalla Regione;
21. di voler ricevere le comunicazioni relative al presente procedimento all'indirizzo della propria posta elettronica certificata e di impegnarsi a comunicare l'eventuale variazione del proprio indirizzo PEC, sollevando la Regione Calabria da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione;
22. il consenso al trattamento dei dati personali (ai sensi del Reg. UE/679/2016).

Le domande inviate attraverso qualsiasi mezzo diverso da quello sopra specificato saranno considerate irricevibili. Per la determinazione del termine d'invio farà fede la data di ricevimento all'indirizzo di posta certificata dell'Amministrazione regionale; il candidato è invitato a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione Regionale controllando l'arrivo della ricevuta di avvenuta consegna sul proprio indirizzo di posta elettronica certificata.

Le dichiarazioni contenute nella domanda si configurano come dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Chiunque nella domanda, nel curriculum e nei relativi allegati esponga fatti, titoli, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande:

1. presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;
2. presentate oltre il termine perentorio del quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;

A pena di inammissibilità della domanda, devono alla medesima essere allegati:

- a. copia di un documento d'identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- b. curriculum, datato e firmato, redatto su carta semplice secondo il formato europeo;
- c. scheda analitica redatta secondo il format allegato, datata e firmata.

Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa, i nominativi dei candidati che a seguito di domanda presentata in risposta del presente avviso saranno inseriti nella rosa di nominativi di idonei alla nomina di direttore generale, nonché i relativi curricula, saranno pubblicati sul sito web della Giunta regionale, in apposita sezione dedicata alla nomina dei direttori delle aziende e degli enti del SSR. A tal fine si richiede che il candidato invii in allegato alla domanda una ulteriore copia del curriculum. Trattandosi di una copia del curriculum destinata alla pubblicazione su pagina web, è necessario il rispetto della normativa vigente in materia di privacy (articolo 5 Reg.UE n.679/2016 e in materia di accessibilità alle fonti di informazione (legge n.4/2004). A tal fine si precisa che:

- 1) i dati personali contenuti nel curriculum devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità della pubblicazione (non devono essere presenti, ad esempio, i dati riguardanti la residenza, numeri telefonici ed indirizzi mail privati, il codice fiscale etc.);
- 2) il curriculum, tenuto conto che le pubblicazioni online devono avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità per risultare fruibili anche da persone con disabilità, non deve essere prodotto come documento-immagine (vale a dire che non deve essere scannerizzato). Il candidato, pertanto, dovrà inviare la copia del curriculum destinata alla pubblicazione su web dopo aver provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo.

Art. 4
(Commissione)

Ai fini della valutazione sarà nominata, con apposito provvedimento, una commissione composta, ai sensi dell'art 2, comma 1, del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla regione. Il responsabile del procedimento provvederà a trasmettere alla Commissione l'elenco delle domande di partecipazione pervenute unitamente alla relativa documentazione, previa verifica formale della completezza delle stesse e della presenza del soggetto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario pubblicato sul sito del Ministero della Salute.

La Commissione, convocata su impulso del responsabile del procedimento, svolgerà la propria attività sulla base della documentazione trasmessa da quest'ultimo e, ove necessario, potrà acquisire dai candidati eventuali chiarimenti o integrazioni sulla documentazione presentata, per il tramite del responsabile del procedimento.

La Commissione provvederà alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati. In caso di esito positivo della valutazione dei titoli, la

commissione procederà a sottoporre i candidati a colloquio individuale. Tale colloquio sarà finalizzato ad accertare le attitudini e le specifiche competenze rispetto all'incarico da ricoprire, nonché la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda oggetto di partecipazione alla selezione. Nella valutazione si terrà conto di eventuali provvedimenti di decadenza o assimilabili riportati dal candidato negli ultimi 10 anni ed eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza.

A conclusione della selezione, la Commissione attribuirà, per ciascun candidato, un giudizio complessivo e formerà le rose degli idonei a ricoprire l'incarico di Direttore generale dell'Azienda del SSR di cui al presente Avviso, sulla base dei profili coerenti con gli incarichi da attribuire. Tali rose non daranno luogo alla formazione di graduatorie e in esse ciascun nominativo sarà inserito in ordine alfabetico e sarà accompagnato dal giudizio complessivo di idoneità, o di non idoneità, finale formulato dalla Commissione stessa. L'inserimento nella rosa dei candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina. Restano ferme le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità.

Ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del D.lgs. n. 171/2016, ciascuna rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di Direzione Generale presso l'Azienda alla quale è riferita, nell'ipotesi di decadenza o mancata conferma del Direttore nominato, purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia riferita ad una selezione svolta in una data non antecedente agli ultimi tre anni.

Art. 5 (Valutazione dei candidati)

La valutazione per titoli e colloquio sarà effettuata in base a criteri generali di seguito indicati, la cui declinazione è demandata alla Commissione, che vi procederà preliminarmente all'avvio dell'istruttoria tenuto conto della tipologia degli incarichi da conferirsi ad esito del presente Avviso. L'esperienza dirigenziale, in termini di responsabilità di ruolo e fattori produttivi gestiti, valutabile dalla Commissione, è l'attività di direzione di un ente, di un'azienda, di una struttura o di un organismo ovvero di una delle sue articolazioni, svolta a seguito di formale conferimento di incarico, con autonomia organizzativa e gestionale, nonché diretta responsabilità di risorse umane e/o finanziarie, maturata nel settore pubblico e privato. Non si considera valutabile l'attività svolta a seguito di incarico comportante funzioni di mero studio, consulenza, ricerca. La Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni degli incarichi da conferire, valuterà prioritariamente i ruoli manageriali svolti nei diversi contesti lavorativi; lo sviluppo della carriera professionale; i fattori produttivi gestiti negli ultimi dieci anni; la tipologia e la dimensione della struttura diretta tenuto conto delle risorse umane assegnate e delle risorse finanziarie gestite; i risultati conseguiti con espresso riferimento all'equilibrio economico-finanziario, al PNE (Programma nazionale valutazione esiti) e alla griglia LEA (Livelli essenziali assistenza), o analoghi sistemi di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza gestionale se diversi dal sistema sanitario pubblico; i risultati conseguiti in termini di performance delle strutture dirette, comprovati da Organismi Indipendenti di Valutazione.

Il colloquio individuale sarà finalizzato ad accertare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso ciascuna delle Aziende del SSR. Accerterà, inoltre, il possesso da parte del candidato di specifiche competenze nei seguenti ambiti: gestione della qualità e della sicurezza delle cure; progettazione delle reti cliniche e territoriali; processi di innovazione e trasformazione organizzativa.

La valutazione e i colloqui con i candidati, nonché i lavori della Commissione potranno svolgersi anche a distanza, in forma telematica.

Art. 6
(Informazioni sul Contratto di prestazione d'opera)

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende Sanitarie del Servizio Sanitario Regionale è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile.

L'efficacia della nomina è subordinata ai sensi dell'art. 14, comma 4, della L.R. 11/2004 e s.m.i. alla stipula di apposito contratto di diritto privato tra il Commissario ad Acta ed il Direttore Generale. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa d'incompatibilità.

La durata del contratto e la sede di assegnazione saranno indicate nell'atto d'individuazione del designato.

Art. 7
(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi dell'articolo 13 del Reg. UE/679/2016 i dati personali di coloro che presenteranno domanda ai sensi del presente avviso saranno raccolti al fine della formazione delle rosa di idonei alla nomina di direttore generale delle Aziende e degli Enti del SSR ai sensi del D.Lgs. 171/2016 e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

A tal fine si fa presente che:

1. la Regione Calabria è il titolare del trattamento;
2. il conferimento dei dati, che saranno trattati dal personale autorizzato con modalità manuale e informatizzata, è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione. I dati raccolti non saranno oggetto di comunicazione a terzi, se non per obbligo di legge, e in caso di inserimento nelle rose di idonei saranno diffusi mediante pubblicazione sul sito internet regionale ai sensi D.lgs. 33/2013. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Dipartimento Tutela Salute e Welfare – Settore n. 1) per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
3. I candidati hanno il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati(rpd@pec.regione.calabria.it).
4. Possono inoltre proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo: <http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Art. 8
(Norme di salvaguardia)

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Regione Calabria e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

Art. 9
(Responsabile del Procedimento)

(ALL. A)

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosamaria Mancuso, in servizio presso il Settore “Personale e professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione ECM, Medicina Convenzionata, Continuità Assistenziale” del Dipartimento Salute e Welfare.

Art. 10
(Pubblicità e informazioni)

Il presente avviso è pubblicato sul portale istituzionale della Regione Calabria. Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al Dipartimento Salute e Welfare al seguente recapito: personale.salute@regione.calabria.it

FAC-SIMILE DI DOMANDA

Regione Calabria
Dirigente Generale
Dipartimento Salute e Welfare
PEC: personale.salute@pec.regione.calabria.it

OGGETTO: avviso pubblico di selezione per la formazione delle rose degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza ai sensi dell'art.2 d.lgs. n.171/2016 e ss.mm.ii..

Il/la sottoscritto/a..... Cognome
Nome Data di nascita Comune di nascita
..... Prov
Cittadinanza Codice fiscale
..... Comune di residenza
..... C.A.P. Prov. Via/Piazza
..... n
Telefono.....e-mail
.....PEC.....
.....

CHIEDE

Di partecipare all'avviso pubblico di selezione per la formazione delle rose degli idonei al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza ai sensi dell'art.2 d.lgs. n.171/2016 e ss.mm.ii..

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

1. di essere inserito negli elenchi nazionali dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale pubblicati sul sito del Ministero della Salute;
2. di possedere la Laurea magistrale o il Diploma di laurea vecchio ordinamento in.....
conseguito in data presso l'Università degli Studi
di..... con votazione
.....;
3. di essere in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione post-universitaria:
.....;
4. di aver conseguito le seguenti abilitazioni professionali:
.....;

5. di svolgere attualmente la professione di presso;
6. di non essere collocato in quiescenza;
7. di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario di tali provvedimenti ed in tal caso indicarne gli estremi);
8. ai sensi delle previsioni di cui all'art.2, comma 1, del D.lgs. n.171/2016 di non aver ricoperto l'incarico di Direttore Generale per due volte consecutive presso la medesima Azienda per la quale manifesta la volontà a ricoprire l'incarico;
9. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla normativa vigente e di essere a conoscenza delle cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi con impegno a rimuoverle prima di assumere l'incarico;
10. di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 7 d.lgs. 31 dicembre 2012 n. 235; art. 9, comma 4, della legge regionale 11 agosto 2010 n. 22 (Norme di contenimento della spesa per gli enti sub-regionali); art. 13, comma 9, della legge regionale 29 dicembre 2010 n. 34 (Norme per la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro del personale regionale, degli enti, delle aziende e delle società regionali);
11. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
12. di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti.....);
13. di non essere stato dichiarato decaduto dall'incarico di direttore generale di aziende sanitarie negli ultimi dieci anni (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti.....);
14. di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore generale dell'Azienda sanitaria per la quale la nomina è fatta, alle condizioni stabilite dal contratto di prestazione d'opera intellettuale conforme allo schema tipo approvato dalla Regione;
15. di voler ricevere le comunicazioni relative al presente procedimento all'indirizzo della propria posta elettronica certificata e di impegnarsi a comunicare l'eventuale variazione del proprio indirizzo PEC, sollevando la Regione Calabria da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione;
16. il consenso al trattamento dei dati personali (d.lgs. 196/2003, Regolamento europeo 679/2016).

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda la seguente documentazione e attesta - con la sottoscrizione della domanda, unitamente alla trasmissione di un documento di identità - ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, che quanto contenuto è rispondente a verità:

- a. copia fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- b. curriculum, datato e firmato, redatto su carta semplice secondo il formato europeo;
- c. scheda analitica redatta secondo il format allegato, datata e firmata;
- d. ulteriore copia del curriculum, i cui dati personali devono risultare oscurati e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità della pubblicazione.

Il/la sottoscritto/a s' impegna a produrre, se richiesto, ogni documento utile ad attestare il possesso dei requisiti personali e professionali dichiarati e a comunicare l' eventuale variazione del proprio recapito, sollevando la Regione Calabria da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all' omessa comunicazione.

Luogo e data _____ .

Il sottoscritto (*)

(*) Ai sensi dell' articolo 38 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e dell' articolo 35, comma 1, la firma in calce alla dichiarazione sostitutiva non è soggetta ad autenticazione se alla dichiarazione è allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

SCHEDA ANALITICA

Esperienza di direzione in enti, aziende, strutture o organismi con autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e/o finanziarie svolta nei dieci anni precedenti.

(Compilare per ciascuna esperienza, anche se acquisita nello stesso Ente, partendo da quelle più recenti).

Dati anagrafici

- Cognome e nome
- Data e luogo di nascita
- Residenza
- Telefono fax e.mail
- Codice fiscale
- Periodo: dal gg/mm/aa al gg/mm/aa
- Denominazione dell'Ente o dell'Azienda
- Sede
- Natura giuridica: pubblica / privata
- Settore di attività: sanità (*specificare*) / altro (*specificare*)
- Denominazione della struttura di appartenenza (*nel caso in cui l'esperienza dirigenziale riguardi una determinata articolazione dell'Impresa/Ente*)
- Attività della struttura di appartenenza: (*descrizione*)
- Qualifica funzionale rivestita, livello di inquadramento e CCNL di riferimento
- Incarico ricoperto
- Poteri, responsabilità, mansioni svolte (risultanti da atti organizzativi dell'ente, contratti, procure conferite, ecc., configuranti autonomia gestionale e diretta responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie)
- Numero dipendenti della struttura di cui si ha o si è avuta la diretta responsabilità e numero totale dei dipendenti dell'azienda/ente
- Budget della struttura di appartenenza o, se diverso, budget assegnato e direttamente gestito dal candidato, e budget/fatturato complessivo dell'azienda/ente
- Organigramma della struttura gerarchica dell'ente/azienda, evidenziando la posizione ricoperta dal candidato e le relazioni gerarchico funzionali afferenti (non necessario per gli incarichi di Commissario straordinario o Direttore generale, amministrativo e sanitario di Azienda sanitaria regionale)
- risultati conseguiti anche con riferimento all'equilibrio economico-finanziario e agli esiti del PNE (Programma nazionale valutazione esiti) e alla griglia LEA (Livelli essenziali assistenza), o analoghi sistemi di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza gestionale se diversi dal sistema sanitario pubblico
- risultati conseguiti in termini di performance delle strutture dirette, comprovati da Organismi Indipendenti di Valutazione.

Data

Firma