



Presidenza del Consiglio dei Ministri

REGIONE CALABRIA

DCA n. 81 del 28/03/2024

OGGETTO: Disposizioni in materia di reclutamento di personale del servizio sanitario regionale.

IL COMMISSARIO AD ACTA

VISTO l'articolo 120, comma 2, della Costituzione;

VISTO l'articolo 8, comma 1, della legge 5 giugno 2003, n.131;

VISTO l'articolo 4, commi 1 e 2, del D.L. 1° ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;

VISTA la legge 23 dicembre 2009, n. 191 e, in particolare, l'articolo 2, commi 80, 88 e 88 bis;

VISTO l'Accordo sul Piano di rientro della Regione Calabria, perfezionato tra il Ministro della salute, quello dell'Economia e delle Finanze e il Presidente p.t. della Regione Calabria, in data 17 dicembre 2009 e poi recepito con DGR n. 97 del 12 febbraio 2010;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, con la quale il Dott. Roberto Occhiuto è stato nominato quale Commissario *ad acta* per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR calabrese, secondo i Programmi operativi di cui all'articolo 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e ss.mm.ii., confermando i contenuti del mandato commissariale affidato con deliberazione del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 23 dicembre 2021 con la quale si è integrato il mandato commissariale attribuito, con la deliberazione del 4 novembre 2021, che confermava il mandato commissariale del 27 novembre 2020;

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 15 giugno 2022, con la quale il dott. Ernesto Esposito è stato nominato sub-commissario unico per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale, ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021.

VISTA la delibera del Consiglio dei Ministri adottata nella seduta del 18 settembre 2023, con la quale l'ing. Iole Fantozzi è stata nominata ulteriore sub-commissario per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi

del Servizio sanitario della Regione Calabria, con il compito di affiancare il Commissario ad acta nella predisposizione dei provvedimenti da assumere in esecuzione dell'incarico commissariale ai sensi della deliberazione del Consiglio dei Ministri del 4 novembre 2021, suddividendo i compiti con quelli attribuiti al Sub – commissario dott. Ernesto Esposito già in precedenza nominato;

VISTI, altresì:

- il DCA n. 113 del 6 settembre 2022: “Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR». Formulazione dei Piani dei Fabbisogni sulla base del DCA 192/2019 e proposta Piani delle assunzioni per l'anno 2022 sulla base dei dati di produzione riferiti all'anno 2021 e al D.M. 77;
- il DCA n. 118 del 3 ottobre 2022: “Determinazioni in ordine ai Piani dei Fabbisogni di personale e Piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR”- modifiche ed integrazioni DCA n. 113 del 06/09/2022: recepimento osservazioni dei Ministeri affiancanti;

PRESO ATTO:

- che con DCA n. 162 del 18 novembre 2022 è stato approvato il Programma Operativo 2022-2025 predisposto ai sensi dell'articolo 2 comma 88, della L. 23 dicembre 2009 n. 191 e s.m.i. e che il paragrafo 3 “Gestione del Personale” del Programma Operativo 2022-2025 prevede specifiche azioni di rafforzamento del personale dipendente del SSR, rilevando come sia prioritario favorire le assunzioni a tempo indeterminato, sia a copertura del turnover intervenuto negli ultimi mesi, sia per far fronte ai bisogni emergenti necessari a fronte dell'incremento dell'offerta di posti letto aggiuntivi disposta dai decreti emergenziali, rafforzando la capacità delle strutture ospedaliere calabresi;
- Che si sono svolti specifici incontri con le Aziende del SSR nel corso dei quali è stata avanzata richiesta alle Aziende medesime di definire il proprio fabbisogno di personale teorico mediante l'utilizzo della metodologia indicata di cui al DCA 192/2019, tenendo conto dei dati di produzione relativi all'anno 2023;
- che, all'esito dei suddetti incontri, le Aziende del S.S.R. hanno proceduto alla trasmissione dei Piani dei Fabbisogni e dei Piani Assunzionali elaborati, in atti, per la loro preventiva analisi da parte dei competenti uffici dipartimentali, come da metodologia, approvata con DCA 192/2019;
- che, dalla verifica effettuata dai competenti uffici sui Piani prodotti dalle Aziende del S.S.R., è emersa la carenza di Operatori Socio Sanitari nell'organico delle Aziende del S.S.R, in ragione di complessive 262 unità, per come di seguito esplicitato:
 - 30 unità presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Renato Dulbecco di Catanzaro;
 - 30 unità presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza;
 - 115 unità presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria;
 - 62 unità presso il Grande Ospedale Metropolitano “Bianchi- Melacrino-Morelli”;
 - 25 unità presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento Salute e Welfare ed il Dirigente del Settore hanno ritenuto di proporre il presente provvedimento, all'esito di tavoli tecnici nei quali hanno rilevato

l'esigenza di dar corso, senza indugio, all'assunzione di personale OSS. Tale personale è necessario a garantire i servizi indispensabili per assicurare i bisogni primari dei pazienti e con specifico riferimento al profilo professionale in questione, i predetti hanno ritenuto, quale tempestiva soluzione, l'assunzione del personale con utilizzo di una graduatoria valida prossima alla scadenza;

RITENUTO, pertanto, di dover valutare positivamente il reclutamento del personale OSS necessario alle Aziende del S.S.R. che ne hanno fatto richiesta, in esito all'approvazione dei rispettivi Piani dei Fabbisogni e dei Piani Assunzionali, ovvero di un'approvazione dei medesimi, al fine di consentire le procedure di reclutamento;

VISTE:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza n°358 del 30/07/2021 con cui è stata approvata la graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 24 posti di Operatore Socio Sanitario – cat. B, con scadenza della sua vigenza alla data del 29.7.2023;
- la Legge Regionale n. 29 del 26.07.2023, pubblicata sul BUR Calabria n. 166 in pari data, recante “Proroga graduatorie Servizio Sanitario Regionale ”, è disposto, agli artt. 1 e 2, che : *Al fine di consentire l'efficace espletamento delle procedure di reclutamento del personale, in un'ottica di economicità e celerità delle medesime, in considerazione dello stato emergenziale in cui versa la sanità calabrese, è prorogata l'efficacia delle graduatorie approvate nell'anno 2021, limitatamente ai profili professionali di operatore sociosanitario ed infermiere. Le misure di cui all'articolo 1 hanno validità di un anno e sono subordinate alla previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di aggiornamento organizzati a cura degli enti ed aziende del servizio sanitario regionale interessate”;*
- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza n. 617 del 07/12/2023, si è provveduto a pubblicare ai sensi della L.R. Calabria n. 29/2023, un primo elenco di nominativi in ordine di graduatoria relativo agli OSS idonei e permanenti nella graduatoria approvata con deliberazione n. 358 del 30.7.2021 e degli OSS decaduti e non rinnovati, in quanto convocati e assenti al Corso o rinunciatari relativamente alle posizioni dal n. 154 al n. 207;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza n. 43 del 07/02/2024 recante “riformulazione della graduatoria definitiva relativa al Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 24 posti di operatore socio sanitario - cat.B, approvata con deliberazione n. 358 del 30.7.2021 - idonei in ordine di graduatoria ex legge regione calabria n. 29 del 2023 - seguito della delibera n. 617 del 07.12.2023”;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza n° 82 del 22/02/2024 recante “riformulazione della graduatoria definitiva relativa al Concorso pubblico per titoli ed esami per 24 posti di operatore socio sanitario – cat. B” approvata con deliberazione n° 358 del 30/7/2021 – idonei in ordine di graduatoria ex Legge Regione Calabria n. 29 del 2023 – seguito delle delibere n. 617 del 07/12/2023 e n. 43 del 07/02/2024”;

RICHIAMATO il contenuto della nota Prot. n°. 155216 del 29/02/2024 avente ad oggetto “indirizzi

applicativi sull'utilizzazione delle graduatorie di concorso" con cui, facendo seguito a quanto disposto con le circolari Prot. n°495165 del 9/11/2022 e Prot. n°525730 del 25/11/2022, si richiamano le Aziende allo strumento del ricorso alle graduatorie vigenti a tempo indeterminato delle altre Aziende, per eventuali assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;

PRECISATO che, in ragione dello stato di urgenza per come sopra rappresentata ed allo scopo di un più celere svolgimento dell'iter assunzionale, le assunzioni di cui al presente atto dovranno essere effettuate facendo utilizzo della graduatoria vigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, approvata con delibera n°358 del 30/07/2021 e con successive delibere n° 617 del 07/12/2023, n° 43 del 07/02/2024 e n° 82 del 22/02/2024, fino ad esaurimento della stessa e in ogni caso nel rispetto della specifica normativa in materia di utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici banditi dalle pubbliche amministrazioni nel medesimo comparto di contrattazione;

STABILITO che:

- le Aziende del Servizio Sanitario Regionale devono provvedere, entro 15 giorni dalla notifica del presente provvedimento, all'approvazione con deliberazione aziendale dei Piani dei Fabbisogni e dei Piani Assunzionali 2024, con specifico riferimento alle esigenze assistenziali espresse relativamente alle figure professionali degli OSS, nel rispetto della metodologia di cui al DCA n. 192/2019, adeguandoli ai dati di produzione riferiti all'anno 2023 e nel rispetto dei limiti numerici e di spesa definiti per l'anno 2024 dal Programma Operativo 2023-2025, approvato con DCA n. 162/2022;
- le deliberazioni aziendali dovranno essere trasmesse al Dipartimento Salute e Welfare, affinché verifichi, la conformità del fabbisogno espresso dalle Aziende con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica;

VISTO il supporto consulenziale reso dal Coordinatore dell'Avvocatura regionale, a mente del comma 5-bis, art. 10 della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 ed acquisito al Prot. N. 224266 del 26/03/2024.

Tutto ciò premesso da valere come parte integrante, sostanziale e motivazionale del presente decreto, il Commissario ad acta, dott. Roberto Occhiuto;

D E C R E T A

DI RITENERE quanto riportato tra i considerata parte integrante e sostanziale e del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO della carenza di organico nel profilo professionale di OSS come rappresentata in narrativa e, pertanto, valutare positivamente il reclutamento del personale rispettivamente richiesto;

DI FARE OBBLIGO alle aziende del SSR di provvedere, entro 15 giorni dalla notifica del presente provvedimento, all'approvazione del Piano dei Fabbisogni e del Piano Assunzionale 2024, con specifico riferimento alle esigenze assistenziali espresse relativamente alle figure professionali degli OSS, nel rispetto della metodologia di cui al DCA n. 192/2019, adeguandoli ai dati di produzione riferiti all'anno

2023 e nel rispetto dei limiti definiti per l'anno 2024 dal Programma Operativo 2023-2025, approvato con DCA n. 162/2022;

DI PRECISARE che la corretta e tempestiva attuazione del presente provvedimento ed il rispetto dei termini concessi saranno considerati nell'ambito del procedimento di valutazione dei Commissari straordinari delle Aziende del SSR, ai sensi dell'articolo 2, comma 6, D.L. n. 150/2020, come previsto dai rispettivi DCA di assegnazione degli obiettivi di mandato;

DI STABILIRE che le medesime Aziende provvedano alla trasmissione delle rispettive deliberazioni al Dipartimento Salute e Welfare, affinché verifichi la conformità del fabbisogno espresso dalle Aziende con la metodologia regionale e la relativa compatibilità economica;

DI DISPORRE che, allo scopo di un più celere svolgimento dell'iter assunzionale, le assunzioni per il predetto profilo professionale di OSS dovranno essere effettuate facendo utilizzo della graduatoria vigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, approvata con delibera n°358 del 30/07/2021 e riformulata con successive delibere n° 617 del 07/12/2023, n° 43 del 07/02/2024 e n° 82 del 22/02/2024, fino ad esaurimento della stessa e, in ogni caso, nel rispetto della specifica normativa in materia di utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici banditi dalle pubbliche amministrazioni nel medesimo comparto di contrattazione;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente efficace, in considerazione delle urgenze sopra prospettate;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento alle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

DI INVIARE il presente decreto, ai Ministeri della Salute e dell'Economia e Finanze, attraverso l'apposito sistema documentale "Piani di Rientro";

DI DARE MANDATO al Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Salute e Welfare per la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale Regione Calabria, ai sensi della legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Sub Commissario

Ing. Iole Fantozzi

Il Sub Commissario

Dott. Ernesto Esposito

Il Commissario ad acta

Dott. Roberto Occhiuto

Dipartimento Salute e Welfare

**Settore 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario e Sistema universitario- Formazione – ECM -
Medicina convenzionata e continuità assistenziale”**

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Rosamaria Mancuso

Il Dirigente del Settore

Dott. Angelo Vittorio Sestito

Il Direttore Generale

Dott. Tommaso Calabrò